



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร  
ในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน  
ตำบลธงชัย ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัด  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ  
ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม  
การฝึกอบรมตามสายงาน

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงาน  
ส่วนตำบลธงชัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม  
จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบลธงชัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลธงชัยปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชูชาติ ประทุม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย