



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ที่ พบ ๗๑๑๐๑/

วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ตัวชี้วัด การบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิชัย เมืองสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนฤยา ชูจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย

ความเห็น/คำสั่ง.....

(นายณรรฐพล ภัยลี้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๑. ที่มาของการรายงานผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน ให้สอดคล้องกับความเป็นตามพันธกิจ มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร และวางแผนกำลังคน เพื่อกำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตามภารกิจและวัตถุประสงค์บรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่างๆ

๒. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้อง ทันเวลา สอดรับกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานให้ประสบผลต่อการกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ส่งเสริมความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กรเพื่อให้เกิดความพร้อมขับเคลื่อนให้พัฒนาสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๘. ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร โดยมีการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกพนักงานที่เหมาะสมในการเข้ารับตำแหน่งใหม่ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ๆ ในอนาคต

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต สนับสนุนให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม
เหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

๒. วัตถุประสงค์ของการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัด

๒. เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลชัย อำเภอมะนัง เพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ภารโรง ๑.๒ การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง - จากตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓ กองคลัง ย้ายไปกองสาธารณสุข และ - สิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ ๑.๓ กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก. อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ประกาศ อบต.ชชัย ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	มีนาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา		
๓.การโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบล	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๓๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวปณัญญ์รัฐเจียวีย์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๓๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑.นางปิยนันท์ใหม่เอี่ยม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	สิงหาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ประกาศ อบต.ธงชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ การลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	๑ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๗.การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๒๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (จำนวน ๒๘ ราย)		
๘.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้างรายเดิม)	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๓๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้างรายเดิม) จำนวน ๒๘ ราย ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๙.การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีหลัง)	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๒๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีหลัง) จำนวน ๑๗ ราย	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐.เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีหลัง)	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีหลัง) จำนวน ๔ ราย	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑.การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้รักษาการแทน	๙ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒.เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครึ่งปีแรก)	ตามคำสั่ง อบต.ธงชัย ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ครึ่งปีแรก) จำนวน ๔ ราย	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ พัฒนาทักษะ และแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการชุมชนในด้านต่างๆ การใช้ประโยชน์ของพื้นที่ชุมชน การอนุรักษ์วัฒนธรรมวิถีชุมชน ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนากิจการดำเนินงานในระบบราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของการของประชาชน ๓.ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงและการทำางานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย ๔.ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น และสาธารณะประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ๕.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้าง “ค่านิยม” (Shared Values) โดยจะส่งผลต่อการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ	๗๙,๔๕๐ บาท	๒๘ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๓๕ คน
๒.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรและแกนนำด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.ผู้รับการอบรมได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชนที่ดูแลด้านสาธารณสุขให้กับประชาชนในตำบล ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง	๑๓๖,๖๖๐ บาท	๒๘ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๖ คน

๓.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้กับกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒.ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขของการบริการส่วนตำบล ผู้นำชุมชนที่ดูแลความเข้าใจเกี่ยวกับประชาชนในตำบล และผู้เกี่ยวข้องมีในการปฏิบัติปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข และทราบปัญหาด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ๓.ผู้นำชุมชนที่ดูแลงานด้านสาธารณสุขในตำบล เป็นแกนนำในการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ กระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมในการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดต่อ ตลอดจนเฝ้าระวังและลดอัตราการป่วยด้วยโรคติดต่อในชุมชนได้ ๔.ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชนที่ดูแลด้านสาธารณสุขให้กับประชาชนในตำบล และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ เรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมในการแก้ปัญหาขยะ		๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๑ คน
	๑.ผู้สูงอายุได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ ตามรอยศาสตร์พระราชชา สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปรับใช้ในการปฏิบัติงานทั้งในการดำรงชีวิตให้ประสบผลสำเร็จ ๒.เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน ที่จะนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและสร้างเสริมแข็งให้แก่ชุมชนต่อไป ๓.เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตามแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง สังคมและชุมชน	๓๘,๓๑๐ บาท		

ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่ฝึกอบรม
๑	หลักสูตร นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๒๑	๑	นางสาวจรรยา ชื่นกมล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๑	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๒	หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓	๑	นางสาวกมลภรณ์ สมานจิต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๒๑	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๓	โครงการฝึกอบรม “การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อจัดบริการสาธารณะ/กวยช่วยเหลือประชาชน/เงินอุดหนุนองค์กรประชาชน วัด มัธยมวัด/ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่ดินสาธารณะ/การจัดสวัสดิการสัตว์/ค่าใช้จ่ายอุปพร./พิจารณาเอกสารยุติคดีเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงชี้แจงงบประมาณงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสมตามอำนาจหน้าที่ของสภาท้องถิ่น”	๑	นางสาววิญญ์ธรณ์ ประทุม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓	โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๔	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑	นายภาณุวัชร ขำทวี ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๖	โครงการฝึกอบรม “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีเฉพาะเจาะจง แนวทาง ๖๑๑๙ ขั้นตอนร่าง TOR พิจารณาผล ตรวจสอบพัสดุและการจ้าง เทคนิคการบริหารสัญญา ทะเบียนพัสดุ จนถึงกระบวนการ	๑	นางสาวจรรยา ชื่นกมล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๓	โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

	จำหน่าย บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการซื้อหรือจ้างและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ”					
๗	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	นางสาวจตุพร กงแจ ผู้อำนวยการสังคมสงเคราะห์	๑		โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๘	โครงการฝึกอบรม “การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามหลักยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan รุ่นที่ ๑๒”	๑	นางสาวอริยธรณ์ ประทุม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓		โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๙	โครงการฝึกอบรม “ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑	นางสาวกมลภรณ์ สมานจิต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๕		สวนนงนุช พัทยา จังหวัด ชลบุรี
๑๐	โครงการฝึกอบรม “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบรูปแบบและการจำหน่ายประเภทรายรับ - รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS”	๑	นางอริยณันท์ อรุณโรจน์รังษี ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๓		โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์กรปกครองส่วนตำบล	ต้น	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๒	รองปลัดองค์กรปกครองส่วนตำบล	ต้น	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	๐	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	
๑๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	
๑๔	นิติกร	ปก/ชก	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๖	นักวิชาการเกษตร	ปก/ชก	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๗	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	
๑๘	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	
๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๐	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	
๒๑	ครู	ชก.	๑	๑	
๒๒	ครู	ชก.	๑	๑	
๒๓	ครู	ชก.	๑	๑	
๒๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	
๒๕	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	
๒๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๒๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	
๓๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๓๕	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
๓๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๑	๑	
๓๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑	๑	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๔๐	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	
๔๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔๒	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	
๔๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๔๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	
๔๘	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๔๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๕๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๕๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๕๓	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	
๕๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	
๕๕	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	
๕๖	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	
๕๗	คนสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	
๕๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	
๕๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	
๖๐	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	
๖๓	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	-	๑	๑	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
-	-	-	-	-	-

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป					
๖๔	ภารโรง	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๖๕	คนงาน	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๖๖	คนงาน	-	๑	๑	
๖๗	คนงาน	-	๑	๑	
๖๘	คนงาน	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๖๙	คนงาน	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๗๐	คนงาน	-	๑	๑	
๗๑	คนงาน	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๗๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	
๗๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๗๔	คนสวน	-	๑	๑	
๗๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๗๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	
๗๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	
๗๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	
๗๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	
๘๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘๒	คนงาน	-	๑	๑	
๘๓	คนงาน	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘๔	คนงาน	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๘๗	ภารโรง	-	๑	๑	
๘๘	ภารโรง	-	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๘๙	คนงาน	-	๑	๑	
รวม			๙๐	๖๑	

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ