



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย โทร. ๐๓๒ ๗๘๐ ๒๔๙

ที่ พบ.๗๑๐๑/-

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงมหาดไทยกำหนดโครงการขับเคลื่อนการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนการกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนับสนุนการประเมินคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย จึงจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจะมุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติการกิจหน้าที่ ส่งเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงชัยทุกคน จะต้องยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดต่อไป

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

มาตรา ๗๖ รับเพียงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุดของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสุข รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชนูญด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

รัฐเพิ่งดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระท่าหัวโดยมิชอบ ที่เป็นการก้าวใหญ่หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๖

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิปักษ์ต่อผู้มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ
ตลอดจนการดำเนินตนในการกระทำการด้วยความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๓.๓ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้พนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎหมาย หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้ตามธรรมชาติที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕
ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของ
ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติเพื่อนิยมเชิงมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน
สามพันบาทจากผู้ให้แต่ละคน และแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติ
ปฏิบัติตามอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และธรรมาภิบาล
ธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดลึกประযோชน์ส่วนรวมมากกว่าประযோชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) ผลมุ่งสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณสุข และกิจกรรมสาธารณสุข ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่ปิดเบื่อน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่น ได้ไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อสร้างความเข้าใจและมีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน มีความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และอำนาจหน้าที่ ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทยได้อย่างถูกต้อง เห็นควรประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วถันเพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายอภิชัย เมืองสุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวนาถยา ชูจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย

ความเห็นเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย

(นายประทัยด แสงธิรัญ)

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย

(นายชูชาติ ประชุม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายณรงค์พล ภัยลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชี้ย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญและการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษามาตรฐานทางวินัยเจ้าหน้าที่ภายใต้ภาระงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กรในการรับรู้และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนในการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อยู่ในความรับผิดชอบให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม บนหลักการความซื่อสัตย์สุจริต อำนวยความเป็นธรรมมีความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยปราศจากพฤติกรรมการแสดงทางประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดยทุจริตและโดยมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เจตนารณรงค์ตั้งกล่าวปราศจากเป็นที่ประจักษ์ จึงขอประกาศเจตนาرمาย่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์การ บริหารส่วนตำบลลงชัย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยทำ จรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

(นายณรงค์ พล ภัยลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชัย



Thong Chai Subdistrict Administrative Organization

Subject: Avoid Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties Policy
(No Gift Policy) Fiscal Year B.E.2567(A.D.2024)

Thong Chai Subdistrict Administrative organization pays attention to the reformation that will result in significantly changes for the people, as well as improve the Thai bureaucratic system to be fair, transparent and enhance good governance. Furthermore Thong Chai Subdistrict Administrative organization supports and promotes personnel ethics and maintains standard disciplinary procedures within the organization to be a role model. These will promote the perception of positive image of the agency and build trust from the people. It contributes to the agency's performance of duties of prevention and suppression of corruption with rapidity, fairness, honesty, professional, transparency and accountability, without the misbehavior of exercising public power for personal again. In this regard, to manifest this intention, Thong Chai Subdistrict Administrative Organization announces its commitment that all executives and offices will not accept all kinds of presents and gift, regardless during, before and after performing duties (No Gift Policy), which will cause corruption and misconduct, and also comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of the Acceptance of Assets or Other Benefits on Ethical Basis of the Public Official B.E.2563 (A.D.2020) as well.

It is hereby announced and to adhered to all

Announced on January 17, BE.2567 (A.D.2024)

A blue ink signature in the style of a cursive script, likely belonging to Mr. Nattapon Phallee, the Chief Executive of the organization.

(Mr. Nattapon Phallee)

Chief Executive of Thong Chai Subdistrict Administrative Organization